




JOBSFACTORY
IT'S EXPERIENCE

IT'S EXPERIENCE





Scopo della Fondazione è promuovere la realizzazione integrale della persona, accompagnandone e sostenendone, attraverso la riscoperta del senso religioso come criterio per l'azione personale, la naturale propensione al compimento di sé, il cui vertice è la libertà, intesa come piena soddisfazione dei propri desideri.



INDICE

Chi Siamo	4
Il Modello	5
Perché Noi?	6
Building and Energy Administrator	10
Contatti	12

CHI SIAMO

Parte del più articolato gruppo San Michele Arcangelo, Fondazione **JobsFactory** ne ha ereditato mission e sguardo.

JOBSFACTORY nasce come punto d'incontro tra il tuo talento e le imprese.

È il luogo in cui i desideri e le aspirazioni dei giovani **TALENTI** incrociano un **percorso di**

formazione professionale efficace, in grado di **garantire un reale e immediato accesso al mondo del lavoro.**

Il corso che proponiamo è in linea con le richieste del mercato grazie al costante dialogo con le aziende partner.

Il risultato è un'offerta formativa sempre aggiornata e in sintonia con le esigenze delle imprese.



I NOSTRI VALORI

Educazione

Per noi educare significa introdurre alla realtà fornendo gli strumenti per interpretare il mondo.

Formazione

Vogliamo offrire ai Talenti gli strumenti e la metodologia per diventare specialisti di valore. Il nostro motto è IT'S EXPERIENCE: un invito a fare per capire e a capire per fare.

Lavoro

Non ci accontentiamo di dotare i ragazzi di una formazione umana e professionale completa ma vogliamo che ciascuno "spicchi il volo" e realizzi se stesso trovando non UN posto di lavoro ma IL PROPRIO POSTO.

Ricerca

L'innovazione di processi, tecnologie e prodotti è il nostro pallino. La partecipazione alla didattica delle imprese partner ci aiuta a focalizzare e applicare direttamente l'innovazione ai temi più richiesti dalle aziende.

Sostenibilità

Crediamo che uno sviluppo pienamente sostenibile passi da scelte quotidiane che impattano l'organizzazione delle nostre vite e l'assetto del mondo del lavoro.

IL MODELLO

JobsFactory offre un percorso post diploma che, nel corso del biennio, accompagna ogni giovane Talento al proprio posto di LAVORO attraverso:

COMPETENZE SOLIDE E CERTIFICATE

Grazie all'impostazione esperienziale della proposta sarà possibile verificare nella pratica ogni apprendimento, attraverso il **confronto con i professionisti del settore, i laboratori, gli stage curriculari** e l'anno interamente dedicato all'**apprendistato in azienda**.



UN TITOLO ACCADEMICO

Al termine del percorso si acquisisce il **Diploma ITS di V° livello EQF** spendibile su tutto il **territorio nazionale** e corredato dall' "EUROPASS diploma supplement" per permettere un **riconoscimento del titolo** anche nei **Paesi dell'Unione Europea**.

UN LAVORO GARANTITO

Al termine del percorso tutti i Talenti sono inseriti in apprendistato aziendale, **GARANTENDO UNA PROPOSTA DI LAVORO**.

PERCHÉ NOI?

TALENTO

Qui gli studenti vengono chiamati Talenti, perché siamo consapevoli che ogni giovane è unico e ha un Talento speciale da scoprire e coltivare. La nostra principale missione è quella di far emergere le aspirazioni e i Talenti di ognuno e aiutarlo nella realizzazione del suo progetto umano e professionale.

LAVORO

La base del nostro modello è il **contatto con le imprese**:

- Ogni corso viene sviluppato in un dialogo con le principali aziende del territorio per anticipare i trend del mercato e assicurare un reale inserimento.
 - **Il 100% del corpo docente è composto da professionisti e imprenditori.**
 - Ogni percorso prevede **800 ore di stage durante il biennio** e l'intero terzo anno in apprendistato aziendale.
- L'obiettivo è formare dei **SUPER- TECNICI** in grado di generare valore in ogni azienda.



PERCHÉ JOBSFACTORY?

BORSE DI STUDIO E AGEVOLAZIONI

Circa il **30%** dei **Talenti iscritti beneficia di borse di studio**, agevolazioni e sostegni speciali erogati dalla stessa Fondazione o dai suoi partner.

A beneficio di tutti gli iscritti, inoltre, sono state studiate partnership che possano agevolare l'accesso a **finanziamenti**.

Grazie agli accordi con gli istituti bancari del territorio, la Fondazione Jobsfactory permette di accedere ad un finanziamento fino a 5.000 euro all'anno e non sostenere alcun costo durante gli anni di formazione, inserirsi nel mondo del lavoro e solo dopo cominciare a restituire il finanziamento secondo un piano di ammortamento su misura.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Crediamo sia fondamentale avere una mente aperta alla **dimensione internazionale**, per questo favoriamo diverse soluzioni per vivere delle esperienze all'estero di studio o di lavoro.



UN VIAGGIO DI ANDATA E RITORNO



IL TUO PERCORSO

A MILANO

ALTA FORMAZIONE

1.000 ore

ORE STAGE 800



In **JobsFactory**, il nostro team dedicato al placement si impegna a offrirti almeno una proposta di lavoro **coerente con la tua specializzazione.**

IL TUO LAVORO A TERNI



BUILDING & ENERGY ADMINISTRATOR

Il corso ha come focus il tema prioritario della riqualificazione energetica degli edifici nell'ottica della transizione energetica.

In particolare, in un contesto immobiliare vetusto come quello italiano, dove il 50% degli edifici è collocato nella classe energetica più bassa, sono assolutamente necessarie nuove figure professionali in grado di gestire questo processo di riqualificazione dal punto di vista tecnico, contrattuale e gestionale.

Tali scenari presuppongono che i nuovi tecnici, contrariamente al passato, possiedano competenze sempre più **trasversali di carattere energetico, di sostenibilità dei materiali, strutturale, di cantiere ed economico.**

CERTIFICAZIONI E LABORATORI:

01

Certificazione energetica degli edifici.

02

Sicurezza e Cantiere.

03

Laboratorio Efficienza Energetica Impianti.

04

Certificazione BIM Specialist.

05

Laboratorio modellazione impiantistica BIM-MEP.

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

01 AMMINISTRATORE CONDOMINIALE

02 RESPONSABILE DI PROGETTI ENERGETICI

03 CONSULENTE PER L'EFFICIENZA ENERGETICA

CICLO UNICO

1

ANNO DI CORSO

Il sistema edificio-impianto:
normativa e fondamenti

Fondamenti di termotecnica

Cantieri e sicurezza I

Elettrotecnica e impianti elettrici

Certificazione energetica degli
edifici

Impianti efficienti ed energie
rinnovabili I

Progettazione BIM

Amministrazione immobiliare I

Fondamenti di contabilità

Project work I

Incontri con realtà aziendali I

English coaching I

Microsoft Excel base

Senso religioso I

Workshop e soft skills I

Stage I

2

ANNO DI CORSO

Impiantistica MEP

Impianti termici ed energie
rinnovabili II

Diagnosi energetica

Analisi economica degli interventi

Monitoraggio e domotica

E mobility

Modellazione energetica

Impianti e processi industriali

Project management

Gestione energetica degli edifici

Amministrazione immobiliare II

Project work II

Incontri con realtà aziendali II

English coaching II

Microsoft Excel avanzato

Sistema impresa

Senso religioso II

Workshop e soft skills II

Stage II

DIPLOMA ITS

AL COMPLETAMENTO DEL PERCORSO



LAUREA TRIENNALE CON **LIMEC**
SUSTAINABLE TECHNOLOGIES AND SMART
FACTORY 4.0

Piano formativo soggetto a cambiamenti.



UNA PROPOSTA DI LAVORO
COERENTE CON IL TUO PERCORSO

VUOI CANDIDARTI ORA?



Chiara Pinotti

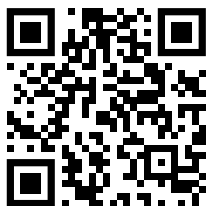
Sviluppo Talenti

Scrivi a Chiara Pinotti che ti guiderà passo per passo nel processo di ammissione.

chiara.pinotti@jobstalent.org

+39 331 651 1160

VISITA IL NOSTRO SITO



NOTE ...







Sede Milano

Via Antonio Bezzola n. 6

Sede Terni

Via Aurelio Saffi 8

+39 331 651 1160

chiara.pinotti@jobstalent.org

www.jobsfactory.org